

Esihenkilö 7.1 (Kansainvälinen) yksityiskohtainen raportti

Hakijan nimi:

Sample Candidate



Prosenttipiste: 88%



Suositteltu

Vastuuvapaus

Näillä sivuilla olevat tiedot ovat luonteeltaan luottamuksellisia ja tarkoitettu ainoastaan henkilöille, joihin ne liittyvät, tai muille valtuutetuille henkilöille.

Raportin sisältämiä tietoja ei saa pitää asianmukaisesti pätevän ammattilaisen antamien neuvojen vaihtoehtona. Jos sinulla on kysyttävää jostain erityisestä asiasta, sinun pitää pyytää asianmukaisesti pätevältä ammattilaiselta neuvoa.

Ohjeet

Tämä raportti on luottamuksellinen, ja sen sisällön on tarkoitus auttaa ennustamaan hakijan työkäyttäytymistä. Huomaa, että tähän raporttiin sisältyviä osa-alueita ei ole painotettu yhtäläisesti. Jotkin osa-alueet ovat laajoja käyttäytymisen mittareita, kun taas toiset ovat kapea-alaisempia. Tähdellä (*) merkityt kompetenssit ovat kapea-alaisia käyttäytymisen mittareita. Vaikka nämä käyttäytymiset ovat tärkeitä kokonaispisteiden kannalta, niitä ei ole painotettu yhtä voimakkaasti verrattuna muihin osa-alueisiin tässä ratkaisussa. Tutkimuksemme osoittaa, että tällainen painotus ennustaa parhaiten työstä suoriutumista. Jos haluat saada lisätietoa tästä raportista (mukaan lukien pisteytyksestä) tai muista SHL:n tarjoamista tuotteista, otathan yhteyttä asiakasvastaavaasi.

Esimiespotentiaali

Tällä mitataan menestymispotentialia esihenkilötehtävissä eri toimialoilla ja liiketoimintayksiköissä. Tälle on tunnusomaista pisteet vastauksista, jotka annetaan akateemista ja sosiaalista taustaa sekä työhön liittyviä pyrkimyksiä koskeviin kysymyksiin.



Hakijan aiempia saavutuksia, sosiaalista suuntautumista ja työhön suuntautumista koskeva vastausprofiili vastaa vahvasti erittäin tehokkaiden esihenkilöiden profiileja. Profiilien hyvästä vastaavuudesta voidaan päätellä, että hakija todennäköisesti menestyy esihenkilötehtävissä.

Esihenkilötehtävissä toimimisen arviointi

Tämä merkitsee taipumusta hyvään arviointikykyyn, kun työssä esiintyviin tilanteisiin on reagoitava tehokkaasti. Tämän määrittävät hakijan pisteet vastauksista, jotka hän antaa kysymyksiin esihenkilöiden mahdollisesti kohtaamista tilanteista.



Henkilökunnan viestinnän hallitsemiseen sekä alaisten kehittämiseen ja motivaatioon liittyviä päätöksiä koskeva hakijan vastausprofiili vastaa erittäin tehokkaiden esihenkilöiden tekemiä päätöksiä. Profiilien hyvästä vastaavuudesta voidaan päätellä, että hakija todennäköisesti menestyy esihenkilötehtävissä.

Saavutukset

Tämän osa-alueen avulla mitataan taipumusta asettaa ja saavuttaa haastavia tavoitteita ja toimia peräänantamattomasti, kun vastassa on merkittäviä esteitä. Tähän piirteeseen kuuluu: kova työskentely, tyytyväisyys ja ylpeys laadukkaan työn tuottamisesta sekä kilpailuhenkisyys.



Hakija asettaa todennäköisesti haastavia tavoitteita ja työskentelee sinnikkäästi esteistä huolimatta. Hakija on tavallisesti hyvin ylpeä työstään ja pyrkii erinomaisuuteen jopa ponnisteltuaan pitkiä aikoja. Hakija on todennäköisesti hyvin kilpailuhenkinen ja lähestyy työtään intensiivisyydellä. Tavoitteiden saavuttaminen motivoi hakijaa riippumatta niiden aikataulusta tai vaikeustasosta.

Vastuuntunto

Tämän osa-alueen avulla mitataan henkilön taipumusta ottaa vastuu omasta toiminnastaan ja sitoumusta suorittaa annetut tehtävät. Tälle piirteelle on ominaista luotettavuus, proaktiivinen osallistuminen työhön ja omistautuminen myös arkisimpiin askareisiin.



Tämä hakija todennäköisesti ryhtyy työhön järjestelmällisellä ja tehokkaalla tavalla. Hakija on motivoitunut suorittamaan velvollisuutensa ja ottaa epäröimättä vastuun toimistaan. Työskennellessään haastavien tai jopa yksitoikkoisten tehtävien parissa hakija ponnistelee johdonmukaisesti ryhdyttyään työhön hyvin suunnitellulla ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Oppimishalukkuus

Tämän osa-alueen avulla mitataan taipumusta oppia kokemuksista. Tälle piirteelle on ominaista avoimuus uusille kokemuksille, niin positiivisen kuin negatiivisen palautteen pyytäminen, aiempien kokemusten ja vaihtoehtoisten toimintatapojen pohtiminen jälkikäteen sekä säännönmukaisuuksien ja järjestyksen löytäminen monimutkaisesta tiedosta.



Hakija todennäköisesti hakeutuu uudenlaisten tehtävien ja kokemusten pariin ja suhtautuu vastaanottavaisesti muutokseen. Hakija todennäköisesti pyytää sekä positiivista että negatiivista palautetta suorituksestaan ja hän pitää kaikenlaista palautetta parantamismahdollisuuksina. Hakija todennäköisesti viettää aikaa ajatellen aiempia kokemuksiaan ja pohtii, miten toimiminen eri tavoilla olisi voinut johtaa erilaisiin lopputuloksiin, minkä vuoksi hän ei tee samoja virheitä monta kertaa. Hakija osoittautuu keskitasoa paremmaksi monimutkaisessa tiedossa olevien säännönmukaisuuksien tunnistamisessa ja hän todennäköisesti tunnistaa tilanteita, joissa aiempia onnistumisia voidaan soveltaa.

Osoittaa empatiaa*

Tällä mitataan sitä, kuinka tietoinen hakija on muiden tarpeista ja kuinka valmis hän on auttamaan muita.



Tämä hakija vaikuttaa vilpittömästi välittävän muista ihmisistä, huomaa heidän tuen tarpeensa ja auttaa vapaaehtoisesti.

Ylläpitää hyviä työsuhteita*

Tällä mitataan sitä, kuinka paljon vaivaa hakija näkee luodakseen hyviä suhteita muihin ihmisiin.



Tämä hakija todennäköisesti asettaa työsuhteet etusijalle ja pyrkii säilyttämään ne pitkään.

Jakaa osaamista ja antaa neuvoja*

Tällä mitataan sitä, kuinka paljon hakija jakaa tietoa ja tarjoaa neuvoja muille.



Tämä hakija todennäköisesti jakaa tietoa ja tarjoaa neuvoja muille.

Analysoi tietoja*

Tällä mitataan sitä, kuinka hyvin hakija tunnistaa keskeiset asiat ja yhdistää tietoa ymmärtääkseen dataa tai tilanteita.



Tämä hakija on todennäköisesti valmis ja halukas analysoimaan tietoa nopeasti ymmärtääkseen ongelmia ja löytääkseen ratkaisuja.

Oppii nopeasti*

Tällä mitataan sitä, kuinka helposti hakija omaksuu uutta tietoa ja uusia menetelmiä.



Tämän hakijan on todennäköisesti helppo ymmärtää uusia käsitteitä ja menetelmiä ja omaksua ja sisäistää uusia tietoja ja faktoja.

Kehittelee uusia ideoita*

Tällä mitataan sitä, missä määrin hakija luo innovatiivisia toimintatapoja.



Tämän hakijan voidaan odottaa esittävän jatkuvasti omaperäisiä ideoita ja näkemyksiä kysymättä.

Käyttää aikaa tehokkaasti*

Tällä mitataan sitä, kuinka hyvin hakija hallitsee oman ajankäyttönsä ja toimittaa työt aikataulussa.



Tämän hakijan on todennäköisesti vaikea hallita omaa ajankäyttöään, hän jähkailee usein ja tuhlaa aikaa niin, että myöhästyy aikatauluista.

Työskentelee noudattaen korkeita laatustandardeja*

Tällä mitataan sitä, kuinka korkealaatuista hakijan työnjälki on.

Tämä hakija on todennäköisesti ylpeä työstään ja kiinnittää huomiota jokaiseen yksityiskohtaan varmistaen, että työ on mahdollisimman hyvää.

Sopeutuu muutoksiin*

Tällä mitataan sitä, kuinka helposti hakija hyväksyy muutokset ja sopeutuu niihin.



Tämä hakija saa todennäköisesti intoa muutoksista ja muuttaa toimintatapaansa helposti ja nopeasti vastatakseen uusiin odotuksiin.

Hallitsee tunteensa*

Tällä mitataan sitä, kuinka hyvin hakija pystyy hillitsemään negatiivisia tunteitaan.



Tämä hakija todennäköisesti pystyy hillitsemään ja kontrolloimaan negatiiviset tunteensa vaikeissa tilanteissa ja välttämään tunteenpurkaukset.